FECHA: 09 06 2026

TEMÁTICA: ANÁLISIS DE LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

LUGAR: JARDIN INFANTIL MANANTIAL

UDS: JARDIN INFANTIL MANANTIAL

RESPONSABLES: REPRESENTANTE LEGAL –

POBLACION: RESPONSABLE DEL JARDIN INFANTIL **Luero Angulo Diaz**

HORA INICIO: 4:00 PM HORA FIN: 5:00 PM

OBJETIVO

Analizar los resultados de la evaluación de desempeño realizada a la Responsable del Servicio,**Luero Angulo Diaz** con el fin de verificar el cumplimiento de las funciones inherentes al cargo, valorar el desempeño demostrado durante el período comprendido entre el 16 de enero de 2025 a la fecha, y establecer que los resultados obtenidos constituyen un criterio para la continuidad de su vinculación laboral y la suscripción de un nuevo contrato, garantizando el cumplimiento de los estándares de calidad, liderazgo, responsabilidad, compromiso y gestión requeridos por el jardin.

METODOLOGÍA

La evaluación de desempeño fue revisada y analizada por la Representante Legal, quien verificó el cumplimiento de las funciones, responsabilidades, competencias laborales, liderazgo, gestión administrativa y técnica, compromiso institucional y desempeño general de la colaboradora, tomando como referencia los criterios establecidos para el cargo de Responsable del jardin infantil.

DESARROLLO DE LA ACTIVIDAD

Siendo revisada la evaluación de desempeño de la colaboradora que se desempeña como Responsable del jardin inafantil y labora en la institución desde el 16 de enero de 2025, la

Representante Legal realizó el análisis detallado de los resultados obtenidos durante el período evaluado.

Durante la revisión se evidenció que la colaboradora ha ejercido sus funciones con liderazgo, responsabilidad, compromiso y sentido de pertenencia, garantizando la adecuada coordinación de los procesos administrativos, técnicos y operativos del jardín infantil. Asimismo, ha demostrado capacidad para orientar al equipo de trabajo, promover el cumplimiento de los lineamientos institucionales y asegurar la prestación de un servicio de calidad en beneficio de los niños, las niñas y sus familias.

Se verificó el adecuado seguimiento a los procesos de atención integral, la organización de las actividades institucionales, el acompañamiento permanente al talento humano, la supervisión del cumplimiento de las funciones de cada colaborador y la implementación de acciones de mejora orientadas al fortalecimiento de la calidad del servicio. Igualmente, se destacó su capacidad para liderar procesos de planeación, seguimiento y evaluación, coordinar el cumplimiento de los requerimientos establecidos por la institución y los entes de control, mantener una comunicación efectiva con el equipo de trabajo y las familias, y promover un ambiente laboral basado en el respeto, la colaboración y el mejoramiento continuo.

Durante el período evaluado también evidenció organización, toma de decisiones oportunas, cumplimiento de las responsabilidades administrativas y técnicas, manejo adecuado de la documentación institucional y compromiso permanente con el logro de los objetivos del jardín infantil.

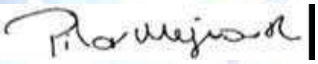
Una vez analizados todos los criterios establecidos en el formato de evaluación de desempeño, la Representante Legal concluye que la evaluación fue satisfactoria, evidenciando que la colaboradora cumple con las competencias, habilidades y responsabilidades exigidas para el cargo de Responsable del jardin inafantil

En consecuencia, los resultados obtenidos respaldan la continuidad de su vinculación laboral y constituyen un soporte para la celebración de un nuevo contrato, al demostrarse un desempeño acorde con las necesidades institucionales, los lineamientos de atención integral

y los estándares de calidad establecidos por el jardin infantil. Se recomienda continuar fortaleciendo los procesos de liderazgo, gestión, seguimiento y mejoramiento continuo, manteniendo el compromiso y la calidad en el ejercicio de sus funciones.

No siendo otro el asunto por tratar, se da por terminada la presente acta, dejando constancia de que la evaluación fue revisada por la Representante Legal, quien manifiesta su conformidad con el resultado obtenido.

ASISTENTES

No	NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO	FIRMA
1	Maria Del Pilar Mejía Rueda	Representante legal	

	ASOCIACIÓN GENERADORA DE BIENESTAR SHOW KIDS NIT: 83012219-6		
	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO TALENTO HUMANO INSTRUMENTO RESPONSABLE DEL JARDIN	CODIGO	A-TH-IT-005
		FECHA	10/10/16
		VERSIÓN	16/11/16
		PÁGINA	Página 1 de 2

Instrumento de Evaluación de Desempeño Responsable del Jardín

La Asociación Generadora de Bienestar Show Kids realiza el proceso de evaluación al Talento Humano como una herramienta de gestión que busca mejorar el desempeño individual y colectivo, Favoreciendo la correcta prestación del servicio.

FECHA: 09-06-2026 **NOMBRE:** Lucero Angulo Díaz

1. Liderazgo y Gestión del Equipo

Criterio	Calificación (1-5)	Observaciones
Dirige y orienta adecuadamente al personal del jardín	5	
Promueve un ambiente de trabajo respetuoso y colaborativo	5	
Realiza seguimiento al desempeño del equipo	5	
Gestiona y resuelve conflictos de manera efectiva	5	
Motiva al personal para el logro de objetivos institucionales	5	

2. Planeación y Organización

Criterio	Calificación (1-5)	Observaciones
Organiza eficientemente las actividades del jardín	5	
Garantiza el cumplimiento del cronograma institucional	5	
Supervisa la correcta ejecución de los procesos administrativos y pedagógicos	5	
Gestiona adecuadamente los recursos físicos y materiales	5	
Cumple con la entrega oportuna de informes y documentación	5	

3. Gestión Pedagógica y Calidad Educativa

Criterio	Calificación (1-5)	Observaciones
Supervisa el cumplimiento del proyecto pedagógico institucional	5	
Promueve estrategias para mejorar la calidad educativa	5	

Powered by CamScanner

Criterio	Calificación (1-5)	Observaciones
Realiza acompañamiento y seguimiento a docentes y auxiliares	5	
Fomenta ambientes de aprendizaje seguros y estimulantes	5	
Garantiza el bienestar integral de los niños y niñas	5	

4. Relación con Familias y Comunidad

Criterio	Calificación (1-5)	Observaciones
Mantiene comunicación efectiva con padres y acudientes	5	
Atiende oportunamente inquietudes y solicitudes	5	
Promueve la participación de las familias en las actividades institucionales	5	
Representa adecuadamente al jardín ante entidades externas	5	

5. Cumplimiento Normativo y Seguridad

Criterio	Calificación (1-5)	Observaciones
Garantiza el cumplimiento de normas y políticas institucionales	5	
Supervisa la aplicación de protocolos de seguridad y bienestar infantil	5	
Vela por el cumplimiento de normas de salud y seguridad en el trabajo	5	
Mantiene actualizada la documentación requerida por las entidades de control	5	

6. Competencias Personales

Criterio	Calificación (1-5)	Observaciones
Responsabilidad y compromiso institucional	5	
Comunicación asertiva	5	
Capacidad de liderazgo	5	

Powered by CamScanner

	ASOCIACIÓN GENERADORA DE BIENESTAR SHOW KIDS NIT: 83012219-6		
	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO TALENTO HUMANO INSTRUMENTO RESPONSABLE DEL JARDIN	CODIGO	A-TH-IT-005
		FECHA	10/10/16
		VERSIÓN	16/11/16
		PÁGINA	Página 1 de 2

Criterio	Calificación (1-5)	Observaciones
Toma de decisiones	(5)	
Organización y planificación	(5)	
Ética profesional	(5)	

Resultado Final

Promedio obtenido: 5

☒ Desempeño Sobresaliente

☐ Desempeño Satisfactorio

☐ Desempeño Básico

☐ Requiere Mejoramiento

Firma del Evaluador: María del Alba Mejía

Firma del Empleado:

Fecha: 09/06/2026

Powered by CamScanner